

2

# L' INNOVATION PEDAGOGIQUE

KOROÏBOS ECOLE DE MANAGEMENT : PARTENAIRE INNOVATION – FORMATION DE FORMATEURS

ATELIER DE COACHING DE RÉFÉRENCE : SPORT & MEDIA

Le format : 2 jours

Héroïque Ecole de Management « HEM »

Nous considérons qu'une des avancées les plus fondamentales de HEM est constituée par le fait que nous réalisons de la formation par le coaching d'équipe ou bien du coaching d'équipe par la formation en utilisant la fascinante ressource du Sport de Haut Niveau.



## NOTRE CONCEPT



HEM se différencie aussi des formations traditionnelles en immergeant ses participants dans un véritable « voyage » pédagogique dans d'autres secteurs d'activité comme le sport de haut niveau.

Nous ne proposons pas des « activités » mais bien des mises en situation, des ateliers de coaching et un transfert culturel de comportements, de savoir-faire et de technologies de ce secteur d'activités professionnelles ( SHN : Sport de Haut Niveau ) vers les entreprises avec lesquelles nous travaillons.

Le participant/voyageur se découvre explorateur du nouvel environnement, d'une nouvelle culture ( SHN ), de nouveaux comportements et surtout de lui même lors de son évolution et de son apprentissage.  
Ce voyage pédagogique a pour dessein de transformer les comportements une fois le « retour » en situation opérationnelle d'entreprise.

Fort de l'expérience de Christophe Inzirillo et de son équipe , nous proposons aux consultants une formation à l'école HEM.  
Nos nouveaux concepts, notre expérience et nos recherches leur seront d'une aide précieuse pour améliorer leurs interventions de coaching d'équipe et de formation.  
Nous travaillons pour cela sur les différentes pédagogies du détour, les pédagogies innovantes afin de modifier de façon durable les comportements des apprenants.

## OBJECTIF PRINCIPAL

Proposer de nouveaux thèmes de formation, des façons visionnaires de traiter un thème classique, des techniques d'animation innovantes, percutantes, des contenus et des concepts uniques & originaux, dans les changements culturels et de comportements attendus.

Le directeur scientifique : Christophe Inzirillo est Docteur en Gestion des ressources humaines et actuellement professeur affilié à l'ESCP EUROPE. Il mène et anime une équipe de recherches sur la transformation culturelle, le développement personnel et professionnel, les attitudes positives des leaders et les liens avec le management dans le haut niveau.

**VOTRE DEVIS EN LIGNE**